

## **INFORMATII PRIVIND INDEMNIZATIA PENTRU CRESTEREA COPILULUI SI STIMULENTUL DE INSERTIE**

### **Ce este indemnizatia pentru cresterea copilului**

Indemnizatia de crestere a copilului este un ajutor social si singura sursa de venit a parintelui care ramane acasa pentru a isi creste copilul pana la varsta de un an sau doi.

Daca acesta are un handicap, parintele poate beneficia de indemnizatie pana cand copilul ajunge la varsta de trei ani.

### **Ce spune legea care reglementeaza indemnizatia pentru cresterea copilului**

**Ordonanta nr. 111/2010** este legea care reglementeaza concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor. Ordonanta a fost actualizata in 2017 si prevede faptul ca indemnizatia lunara se stabileste in cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni consecutiv din ultimii 2 ani anterior datei nasterii copilului.

### **Obtinerea altor venituri de catre beneficiarii indemnizatiei**

Legea sustine faptul ca beneficiarul indemnizatiei nu mai poate sa realizeze si alte venituri in perioada respectiva altfel i se va suspenda dreptul la bani. Ordonanta insa prevede si cateva exceptii:

- persoana primeste diverse sume in baza legii, a contractului colectiv de munca sau a contractului individual de munca, acordate in perioada concediului pentru cresterea copilului, altele decat cele rezultate din desfasurarea efectiva a unei activitati în perioada de concediu
- cel indreptatit primeste indemnizatii in calitate de consilier local sau judetean, indiferent de nivelul acestora;
- beneficiarul realizeaza, in decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfasurarea efectiva a unei activitatii in perioada de concediu, al caror nivel nu depaseste de trei ori cuantumul minim al indemnizatiei.

### **Plafonarea indemnizatiei pentru cresterea copilului**

De la 1 ianuarie 2018, indemnizatia lunara are o limita minima de 1.250 de lei iar limita maxima de 8.500 de lei. Anul trecut indemnizatia minima se calcula raportat la salariul minim, acum insa, indemnizatia minima se raporteaza la valoarea indicelui social de referinta, care este de 500 de lei.

### ***Acordarea indemnizatiei pentru cresterea copilului***

Indemnizatiile pentru cresterea copilului se acorda persoanelor care in ultimele 24 de luni anterior datei nasterii copilului, au realizat timp de 12 luni consecutiv venituri profesionale supuse impozitului pe venit potrivit Codului Fiscal si care beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului.

Cele 12 luni pot fi constituite si din perioade asimilate in care persoana indreptatita:

- si-a insotit sotul in misiune permanenta in strainatate;
- a beneficiat de indemnizatie de somaj;
- a beneficiat de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;
- a realizat perioade asimilate stagiului de cotizare in sistemul public de pensii;
- a beneficiat de indemnizatia pentru cresterea copilului pana la 2/3 ani;
- a beneficiat de pensie de invaliditate;
- a beneficiat de concediu fara plata pentru a participa la cursuri de formare/perfectionare profesionala din initiative/cu acordul angajatorului;
- a urmat sau urmeaza cursurile de zi ale invatamantului universitar postuniversitar sau liceal organizat potrivit legii;
- se afla in perioada de 60 zile de la absolvirea cursurilor de zi a invatamantului universitar cu examen de diploma/licenta.
- pentru luna in care s-a nascut copilul se ia in calcul venitul cuvenit in luna respectiva.

### **Alti beneficiari ai indemnizatiei de crestere a copilului**

De asemenea, beneficiaza de indemnizatie si persoana care:

- a adoptat copilul
- care are copilul in plasament sau plasament in regim de urgenta
- care a fost numit tutore

In aceasta situatie, se va avea in vedere indeplinirea conditiilor timp de 12 luni anterior adoptiei, plasamentului sau tutelei, respectiv.

De mentionat este situatia in care parintii copilului nu sunt casatoriti, dar copilul a fost recunoscut. Aici, indeplinirea conditiilor pentru acordarea indemnizatiei pentru cresterea copilului se demonstreaza prin efectuarea anchetei sociale. Acest document va fi inclus in dosarul pentru acordarea dreptului impreuna cu celelalte acte doveditoare numai in situatia in care drepturile sunt solicitate direct de catre tatal copilului.

### ***Cuquantumul indemnizatiei pentru cresterea copilului***

Conform ordonantei actualizate, nivelul indemnizatiei creste cu 85% din cuantumul salariului minim pentru fiecare copil nascut dintr-o sarcina gemelara, de tripleti sau multiplati, incepand cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de nastere. In plus, atat mama cat si tatal pot obtine concediul si banii aferenti pentru cresterea copilului cat timp respecta Ordonanta de urgenta a guvernului nr. 111/2010.

Pe langa normele impuse de ordonanta, un parinte care doreste sa aplice pentru indemnizatie trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

- sa fie cetatean roman, strain sau apatrid, adica fara cetatenie
- domiciliul/resedinta sa-i fie pe teritoriul Romaniei
- locuieste in Romania impreuna cu copilul/copiii pentru care solicita drepturile si se ocupa de cresterea si ingrijirea acestuia/acestora

Este important de mentionat faptul ca dreptul CCC nu se transfera de la un parinte la altul. Daca ambii parinti au dreptul la CCC, regula este ca cel putin o luna din perioada totala a CCC este alocata uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept. Astfel ca, daca mama intra in concediul de crestere, tatal trebuie sa stea si el in concediu, in locul mamei, cel putin o luna.

Cererile pentru indemnizatie se depun la D.G.A.S.P.C. de oras sau sector iar mai departe, cererile vor fi trimise Agentiei pentru Prestatii Sociale spre solutionare. Agentia pentru Prestatii Sociale solutioneaza cererea, prin decizie de aprobare sau respingere a acesteia si efectueaza plata indemnizatiei pentru cererile aprobate. Prima plata se face in termen de aproximativ 2 – 2,5 luni de la depunerea dosarului.

### ***Cum se obtine indemnizatia de cresterea copilului***

- indemnizatia se acorda incepand cu ziua urmatoare celei in care inceteaza concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nasterii copilului, indiferent de persoana indreptatita care solicita dreptul, daca dosarul este depus in termen de 60 de zile lucratoare de la acea data
- incepand cu data nasterii copilului, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile lucratoare de la acea data, in cazul persoanelor care nu indeplinesc conditiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate si a indemnizatiei aferente
- incepand cu data adoptiei, a instituirii tutelei, plasamentului sau incredintarii, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile lucratoare de la data la care s-au aprobat ori, dupa caz, s-au instituit masurile de protectie a copilului

- de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situatii, inclusiv pentru cazul in care cererea a fost depusa peste termenele prevazute mai sus (fara compensatii retroactive)

## Actele necesare

### **-Cerere-tip (CLICK);**

-actul de identitate al solicitantului, copie si original

-actul de identitate al celuilalt parinte, copie si original

-certificatul de nastere al copilului pentru care se solicita dreptul, copie si original, hotararea judecatoreasca de incredintare in vederea adoptiei sau de incredintare a adoptiei, hotararea judecatoreasca sau hotararea comisiei pentru protectia copilului pentru masura plasamentului in regim de urgenta copie si original;

-livertul de familie;

-certificat de casatorie, copie si original;

-adeverinta eliberata de angajator (Anexa la HG 449/24.06.2016) din care sa rezulte ca persoana indreptatita: a realizat venituri salariale supuse impozitului pe venit, potrivit Codului Fiscal, timp de 12 luni consecutiv, in ultimele 24 luni anterior datei nasterii copilului, nivelul lunar al acestora (se va trece separat si valoarea bonurilor de masa), prima si ultima zi de concediu de maternitate, data implinirii celor 42 de zile reprezentand concediul de lauzie, prima zi de concediu de cresterea copilului;

-copie cerere de suspendare a contractului de munca si aprobarea angajatorului;

-adeverinte privind venitul impozabil pentru ambii parinti de la serviciul fiscal territorial;

-stagiul de cotizare de la Casa judeteana de pensii;

-ancheta sociala de la primarie , in cazul in care parintii nu sunt casatoriti.

**Daca un parinte doreste sa se intoarca in campul muncii in mai putin de doi ani, va primi un stimulent de insertie. Stimulentul de insertie a fost stabilit la 650 lei. Astfel, cei care se intorc la munca in**

**conditiile mentionate vor primi de la stat ajutor pana cand copilul implineste 3 ani, respectiv 4 ani in cazul celor cu handicap.**